

# interaction

## Message de la présidente

Julie Pauletig, Présidente de la FEO

Si l'on revient en 2003, année où le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO) enregistrait pour la première fois une insuffisance de capitalisation, bien des gens ont pensé qu'il s'agissait d'une situation exceptionnelle. Cependant, au cours des années qui ont suivi, l'insuffisance de capitalisation des régimes de retraite est devenue une sombre réalité, en raison de facteurs tels qu'une plus longue espérance de vie, la crise économique de 2008 et la baisse constante des taux d'intérêt.

*En 2013, le RREO a enregistré pour la première fois en 10 ans un excédent de plus de cinq milliards de dollars. Le taux de rendement de ses investissements a été supérieur à 10 %. L'actif total du RREO est maintenant de 140,9 milliards de dollars, et le Régime est entièrement capitalisé.*

Le taux de rendement de ses investissements a été supérieur à 10 %. L'actif total du RREO est maintenant de 140,9 milliards de dollars, et le Régime est entièrement capitalisé.

Le RREO n'a pas été le seul régime de retraite à connaître une croissance du niveau de capitalisation. L'augmentation des taux d'intérêt et les rendements supérieurs à

10 % enregistrés par de nombreux régimes de retraite canadiens ont donné lieu à des résultats favorables en 2013, et les prévisions des économistes pour 2014 sont encourageantes. Pendant des années, de nombreux régimes de retraite canadiens ont subi des pertes excessives et des diminutions de leurs niveaux de capitalisation, comparativement au RREO. Ils sont revenus à des niveaux de 80 % ou plus. Par exemple, OMERS, qui avait enregistré une insuffisance de capitalisation de 9,9 milliards de dollars en 2012, a atteint un niveau de capitalisation de 88 %. Cette augmentation est attribuable à l'amélioration des taux d'intérêt en 2013 et à un taux de rendement des investissements de 6,53 %.

En dépit de ces nouvelles positives, les régimes de retraite et les prestations de sécurité à la retraite continuent d'être éclaboussés par le programme de la droite. L'institut C.D. Howe a récemment diffusé un rapport intitulé « Evaluating Public-Sector Pensions: How Much Do They Really Cost? », dans lequel Malcolm Hamilton prétend que les rentes garanties coûtent cher, en omettant de rendre compte des avantages économiques à long terme. L'auteur applique des concepts fondés sur son analyse des régimes de retraite de la fonction publique fédérale et fait des déclarations tendancieuses en s'en prenant à tous les régimes de retraite du secteur public. Il dissuade les gestionnaires des secteurs privé et public d'améliorer les prestations de retraite des travailleuses et des travailleurs. Heureusement, quelques économistes avant-gardistes contredisent les opinions de leurs homologues du C. D. Howe. De nombreux membres de la population canadienne comprennent les avantages

à long terme des régimes de retraite sûrs pour l'économie canadienne, surtout que la génération du baby-boom profite longtemps de la retraite.

*Pour ce qui est de l'avenir, les répondants du RREO continuent de se concentrer sur la viabilité à long terme du Régime et sur la prestation d'un service exceptionnel à ses membres. Grâce à de bonnes décisions, le RREO est devenu le régime de retraite à prestations déterminées le plus performant au Canada. C'est le modèle à suivre.*



# Régimes à prestations déterminées



## Qu'est-ce qu'un régime de retraite à prestations déterminées?

Un régime de retraite à prestations déterminées offre la sécurité à ses membres, qui savent à quelle rente s'attendre au moment de leur retraite. Les fonds de tous les membres du régime sont regroupés dans un plan d'investissement et contrôlés par une administratrice ou un administrateur de régime; les membres de la FEO cotisent au Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO).

Le revenu que touchera un membre au moment de la retraite est calculé en fonction d'une formule établie, habituellement selon le nombre d'années de service et le revenu.

Le RREO est un régime à prestations déterminées qui repose sur la formule suivante :  $2\% \times \text{vos années de service} \times \text{le salaire moyen de vos cinq meilleures années}$ .

Les médias et de nombreux organismes publics présentent souvent sous un jour négatif les régimes de retraite à prestations déterminées, ce qui suscite bien des questions chez celles et ceux d'entre nous pour qui la terminologie propre aux régimes de retraite n'est pas familière.

## Qui cotise à un régime de retraite à prestations déterminées?

On dénombre environ 4,5 millions de membres et 3,5 millions de bénéficiaires à l'échelle du Canada. Le nombre total de membres est demeuré stable au cours de la dernière décennie; il a toutefois diminué en pourcentage de la population totale.

## De quelle façon les régimes de retraite à prestations déterminées aident-ils tout le monde?

L'analyse effectuée par le Boston Consulting Group, intitulée *Les régimes de retraite à prestations définies stimulent l'économie canadienne*, a été commandée par plusieurs membres des dix plus grandes caisses de retraite du secteur public au Canada, notamment le Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario (OMERS), le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO), le Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP) et la Fiducie de retraite du SEFPO (OPTrust).

L'étude a confirmé qu'au sein de la société canadienne, tout le monde bénéficie des régimes de retraite à prestations déterminées. Les prestations versées aux membres des régimes de retraite à prestations déterminées sont réinvesties dans l'économie canadienne sous forme de dépenses de consommation et de taxes, favorisant la croissance des entreprises et de

l'emploi, et générant des revenus pour tous les ordres de gouvernement.

- On estime qu'en 2011 et en 2012, les bénéficiaires ont dépensé entre 56 et 63 milliards de dollars par année pour des biens non durables, le logement, des biens durables, les loisirs, les services, les taxes de vente et les impôts fonciers.
- Les bénéficiaires ont payé en outre des impôts sur le revenu totalisant sept à neuf milliards de dollars et ont cotisé deux à trois milliards de dollars à leurs régimes d'épargne.
- On estime que les bénéficiaires des régimes à prestations déterminées dépensent 56 à 63 milliards de dollars par année pour des biens durables et non durables, et ces dépenses sont réparties dans les différents secteurs de l'économie.
- On estime que les bénéficiaires des régimes de retraite à prestations déterminées paient des taxes s'établissant entre 14 et 16 milliards de dollars par année.
- En Ontario, les versements touchés par les bénéficiaires des régimes de retraite à prestations déterminées génèrent chaque année environ trois milliards de dollars en impôts fédéraux et provinciaux sur le revenu, deux milliards de dollars en taxes de vente fédérales et provinciales et un milliard en impôts fonciers.
- Les dix plus grands régimes de retraite à prestations déterminées du Canada ont investi environ 400 milliards de dollars dans divers biens canadiens.

## Le Forum sur le Régime de retraite de la FEO met l'accent sur l'investissement responsable

Selon l'*Évaluation des écosystèmes pour le millénaire 2005*, appuyée par les Nations Unies, « environ 60 % (15 sur 24) des services d'origine écosystémique étudiés dans le cadre de l'*Évaluation des Écosystèmes pour le Millénaire* sont en cours de dégradation ou d'exploitation de manière non rationnelle, dont l'eau douce, la pêche intensive, la purification de l'air et de l'eau, la régulation du climat aux échelles régionales et locales, les risques de catastrophe naturelle, et les parasites. »

Dans sa séance intitulée « Climate change: Why is it important for investors » (Quelle est l'importance des changements climatiques pour les investisseurs?), Richard Mattison, de *Trucost Plc*, a également mentionné que, selon le *Global Risk Report du*

*Forum économique mondial*, six des risques les plus élevés sont reliés aux changements climatiques. Il a proposé cinq mesures que peuvent prendre les investisseurs. Visitez le [site Web de Trucost Plc](#).

Voilà certains des thèmes sur lesquels portait le Forum sur le Régime de retraite de la FEO qui s'est déroulé le 10 avril 2014. Plusieurs conférencières et conférenciers du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO) ont abordé des sujets comme la gestion par le RREO de l'investissement responsable dans le quotidien et à long terme.

De plus, Kevin Thomas, de *l'Association des actionnaires pour la recherche et l'éducation (SHARE)* et Robert Chant, des Compagnies Loblaw Limitée, ont présenté une séance intitulée « One year after Bangladesh » (un an après la catastrophe au Bangladesh), dans laquelle ils ont proposé des façons dont les entreprises et les investisseurs peuvent améliorer les conditions de travail au sein de la chaîne d'approvisionnement.

Pour consulter la politique du RREO sur l'investissement responsable, visitez le site du RREO et cliquez sur l'onglet *Investissement responsable*.

# Il y a tant à savoir au sujet des rentes de retraite, et il n'est jamais trop tôt pour s'informer!

Lorsque j'ai commencé à enseigner, ma retraite était le dernier de mes soucis. Ma principale préoccupation était de préparer mes plans de leçons et de ne pas prendre de retard dans mes corrections. Ma retraite était reléguée à l'arrière-plan. J'imagine qu'il en va de même pour celles et ceux qui entrent dans la profession aujourd'hui. Mais, tout comme moi, les membres du personnel enseignant s'intéresseront probablement un peu plus à leur fonds de pension à mi-carrière, à mesure qu'elles et ils approcheront de la retraite. Cependant, il n'est jamais trop tôt pour commencer à comprendre votre régime de retraite et la rente que vous pouvez prévoir au moment de la retraite.

Voici certaines réflexions que j'aimerais partager avec vous au sujet du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO).

Ma première réflexion est une pensée de gratitude à l'endroit des générations précédentes d'enseignantes et d'enseignants qui ont livré une lutte acharnée pour établir le modèle de régime de retraite conjoint que nous avons aujourd'hui. Loin d'être tombé du ciel, ce modèle est le fruit d'une vigoureuse action collective. Il y a plus de 20 ans, le gouvernement de l'Ontario et la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario ont établi le modèle de gouvernance exemplaire que nous avons aujourd'hui. Il a fallu pour l'obtenir un débrayage du personnel enseignant, dont l'histoire très intéressante ne peut être résumée dans ces quelques lignes.

Ma deuxième réflexion a trait à la sécurité. Notre régime est un régime de retraite à prestations déterminées qui nous permet de planifier notre avenir en fonction de certains faits connus. Grâce au calculateur de rente du RREO, il est même possible de déterminer

à quoi ressemblera notre rente initiale à diverses dates de départ à la retraite. Bien qu'il me reste encore des années avant de prendre ma retraite, le calculateur me permet de rêver à ce que je pourrai faire. Il a notamment été particulièrement utile au cours de cet hiver interminable...

Ma troisième réflexion porte sur le service. La satisfaction des membres du Régime à l'égard du service qu'elles et ils reçoivent du RREO ressort constamment aux assemblées générales annuelles du RREO. C'est vrai, le service est incomparable.

L'autre réflexion qui me vient à l'esprit a rapport à la fierté. Lorsque le Régime enregistre d'excellents résultats, comme cette année encore, je me sens fière du rendement du RREO au nom des membres du Régime actifs et retraités. Cela donne confiance envers le mode d'administration et de gestion du Régime.

Tous les membres n'ont pas la même perception du Régime que moi, et cela est sain. Nous entendons des préoccupations des membres au sujet de placements

## Un message de la part de Rhonda Kimberley-Young



particuliers qui ne correspondent pas à leurs valeurs. Nous prenons ces préoccupations au sérieux et en informons l'administration du Régime.

Nous entendons aussi le public ou les médias dire qu'il y a trop d'argent dans les régimes de retraite du secteur public. Cette affirmation ne tient aucun compte des incidences socio-économiques des régimes de retraite à prestations déterminées.

De plus, les conclusions des groupes de discussion récemment tenus avec des membres du RREO ont confirmé que le niveau de compréhension qu'ont les membres de leur propre pension varie beaucoup. La FEO et ses filiales mettent du personnel à votre disposition pour vous donner de l'information et/ou tenir des ateliers sur les rentes. Le RREO offre une foule de renseignements pour aider chaque membre à comprendre les questions liées aux rentes de retraite.

Même si vous ne pensez pas prendre votre retraite au cours des prochaines années, il est important de prendre le temps de consulter ces sources d'information, et il n'est jamais trop tôt pour le faire...

## Le RREO enregistre un excédent de 5,1 milliards de dollars

Points saillants de l'assemblée générale annuelle du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, le jeudi 10 avril

- Oui, le RREO a un excédent de 5,1 milliards de dollars.
- Le Régime a obtenu un rendement de 10,9 % en 2013.
- Par conséquent, le Régime était capitalisé à 103 % au 1<sup>er</sup> janvier 2014.
- La rente moyenne non réduite pour les membres du personnel enseignant qui ont pris leur retraite en 2013 était de 49 300 \$. L'âge moyen lors du départ à la retraite était de 59 ans.
- En 2013, il y a eu 4 600 départs à la retraite, soit une diminution de 13 % par rapport à 2012.
- 6 700 personnes sont entrées dans la profession enseignante ou y sont revenues, soit une légère augmentation par rapport à 2012.



- On s'attend à ce que les membres à la retraite touchent des rentes pendant 31 ans, en moyenne.
- 56 % des membres pensionnés ont moins de 70 ans.
- Le Régime a actuellement des placements directs dans 50 pays.
- 126 membres pensionnés étaient âgés de 100 ans ou plus à la fin de 2013.

Pour consulter le rapport annuel du RREO, visitez <http://www.otpp.com/fr/corporate/annual-reporting>.

Le webinaire archivé de l'assemblée générale annuelle sera également publié.

# Suivez-nous sur les réseaux sociaux



[otffeo.on.ca/fr](http://otffeo.on.ca/fr)  
RSS feed on web



@otf\_pd  
@otffeo



Ontario Teachers'  
Federation - OTF

## Profitez du printemps pour parfaire votre apprentissage professionnel!

FEO en lien – réunir les membres du personnel enseignant pour leur offrir des activités de PP riches et pertinentes dans le confort de leur foyer.

« Ces webinaires sont des outils formidables pour élargir l'apprentissage du personnel enseignant et créer des liens avec des collègues d'autres conseils scolaires. » FEO en lien offre des possibilités d'apprentissage professionnel autodirigé en direct qui réunissent des enseignantes et des enseignants de tous les coins de la province pour apprendre, partager et collaborer.

### Prochains webinaires de FEO en lien

1er mai	Elementary Financial Literacy, Chris Allum, IEF
6 mai	Connecting with the Natural World: Grades 4 - 6, Sheila Rhodes, STAO
8 mai	Sharing Classroom Ideas for BYOD: Part 2, Jaclyn Calder

Pour en savoir davantage, consultez le calendrier sur le site web de la FEO. Il vous est impossible de participer à des sessions en direct? Vous n'avez qu'à visiter les pour accéder à la liste complète d'enregistrements qui sont disponibles pour vous. Vous y avez accès dans le confort de votre foyer.



OTFFEO

INSTITUTS  
*d'été*

2014

## Bonne nouvelle !

La Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, avec le soutien du ministère de l'Éducation, est en mesure d'engager des ressources pour offrir au personnel enseignant des expériences d'apprentissage professionnel au cours de l'été 2014. Ces ateliers intensifs, qui dureront trois jours consécutifs chacun, se dérouleront dans différentes régions de la province en juillet et août 2014. Les Instituts d'été de la FEO auront lieu à Toronto, Sudbury, Ottawa et London.

**L'inscription commencera à la mi-mai !**

Visitez le site web de la FEO  
pour plus de renseignements !



14 mai	Twitter 101, Peter Skillen & Brenda Sherry
15 mai	Safe@School's Parents and Guardians: Partners in Prevention, Mohini Athia & Tuval Dinner, COPA
21 mai	Domestic Violence in the Workplace: recognize, respond and refer, Barbara MacQuarrie, Centre for Education & Research on Violence Against Women and Children
22 mai	Technology in K-3 Literacy, Danuta Woloszynowicz
27 mai	Popular Culture Resources for Teaching the Digital Teen, Katie Cole
28 mai	Critical Thinking - here, there and everywhere!, Usha James, TC2
June 5	Coming of Age in the Digital Era, Shanna Burns and Ryan Broll, Fourth R