OTF FEO
Your Voice. Your Strength. Votre voix. Votre force.
Ontario Teachers' Federation
Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario

Interaction

Volume 23, No. 2 Décembre 2020

Un message du Président de la FEO

Parker Robinson

Chères collègues, chers collègues,

Au fur et à mesure que cette année scolaire très difficile avance, la FEO reconnaît le travail extraordinaire du personnel éducatif partout en Ontario. Comme toujours, c'est l'engagement des travailleuses et des travailleurs en éducation qui permet le fonctionnement de notre système d'éducation financé par les fonds publics en cette période de turbulence. Merci!

La FEO continue de demander pour vous un plus grand soutien du gouvernement dans ce travail crucial. Le besoin de financement et de ressources appropriés n'a jamais été aussi évident. Le plan actuel de retour à l'école est loin d'offrir les soutiens nécessaires pour assurer la sécurité du personnel, des élèves et des collectivités.

Les décisions et les mesures prises par le gouvernement Ford sont très préoccupantes. Elles semblent profiter de la pandémie pour positionner notre système d'éducation financé par les fonds publics sur la voie de la privatisation. Les événements récents entourant les tests uniformisés, l'apprentissage en ligne et les paiements directs aux parents semblent ouvrir la porte à la production de revenus pour notre système scolaire. C'est inacceptable. La privatisation engendre une plus grande iniquité dans le secteur de l'éducation. L'éducation devrait offrir à tous les élèves des chances de réussite, mais le détournement des ressources destinées à notre système financé par les fonds publics défavorisera encore davantage les groupes marginalisés au sein de nos collectivités.

Il est crucial que les éducatrices et les éducateurs s'occupent de leur propre bien-être. Votre capacité de fournir les efforts nécessaires pour offrir du soutien aux élèves, à leur famille et à la vôtre sera sérieusement touchée si vous ne prenez pas le temps de prendre soin de vous-même. Cela peut être difficile avec les exigences qu'on nous impose, mais c'est tellement important! Si vous avez besoin d'aide dans quelque aspect de votre vie professionnelle ou personnelle, n'hésitez pas à en faire la demande. Chaque filiale des fédérations de personnel enseignant dispose de ressources pour vous aider.

Je vous remercie encore une fois de votre travail. Protégez-vous.

Parker Robinson

6 décembre

Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence

La Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario honore la mémoire des 14 femmes massacrées le 6 décembre 1989 à l'École Polytechnique de Montréal.

Geneviève Bergeron
Hélène Colgan
Nathalie Croteau
Barbara Daigneault
Anne-Marie Edward
Maud Haviernick
Barbara Klucznik-Widajewicz
Maryse Laganière
Maryse Leclair
Anne-Marie Lemay
Sonia Pelletier
Michèle Richard
Annie St-Arneault
Annie Turcotte

Élargissement de la règle de 50 jours de réemploi pour certains membres retraités du RREO

Après un examen attentif, la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) et le gouvernement de l'Ontario, en tant que corépondants du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO), ont convenu de porter temporairement à 95 jours, jusqu'au 30 juin 2021, la limite de réemploi de 50 jours pour les membres du personnel enseignant, de direction et de direction adjointe au sein du système d'éducation financé par les fonds publics.

« Nous ne croyons pas que ce changement aura un effet significatif sur quelque pénurie de personnel enseignant, mais la FEO a décidé d'approuver cette modification dans un esprit de coopération en cette période difficile, déclare Parker Robinson, président de la FEO. Le gouvernement de l'Ontario devrait s'engager à régler tout problème de personnel éventuel en faisant de nos écoles des lieux de travail et d'apprentissage plus sécuritaires. Ses propres spécialistes médicaux lui ont dit qu'une distanciation physique suffisante et la réduction de l'effectif des classes renforceraient le plan de retour à l'école. Ces mesures sont nécessaires. Les élèves et le personnel éducatif de la province ne méritent rien de moins! »

Une déclaration concernant la règle de 50 jours et la position de la FEO est accessible à « Il est temps de remettre les pendules à l'heure ».

Covenant House

Organisme de bienfaisance désigné par la FEO, 2020-2021

Il y a plusieurs années, la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) a décidé que, chaque année, la présidence de la FEO choisirait une organisation ou un organisme de bienfaisance à soutenir financièrement, plutôt que d'envoyer des cartes de vœux des fêtes. Parker Robinson a choisi Covenant House.

Covenant House a pour mission de servir les jeunes sans abri, victimes de traite ou à risque. L'organisme traite avec respect les jeunes qui souffrent, leur offre un amour inconditionnel et protège tous les enfants dans le besoin.

L'année dernière, Covenant House Toronto

- a aidé 350 jeunes chaque jour;
- a offert un toit à 712 jeunes;
- a aidé 113 survivantes et survivants du trafic sexuel;
- a mis en rapport 204 jeunes avec leur famille et des réseaux de soutien;
- a servi 180 000 repas.

Aidez nos enfants sans abri et victimes de traite en faisant un don à Covenant House cette année.

Une feuille de route pour le renouvellement : Revoir le processus de révision du curriculum en Ontario

Plus tôt cet automne, dans le cadre des phases préliminaires de son actuel processus de révision du curriculum, le ministère de l'Éducation a sollicité des rétroactions et des opinions sur les versions actuelles des programmes-cadres de sciences et technologie (de la 1re à la 8e année), de sciences (de la 9e à la 12e année), d'éducation technologique (de la 9e à la 12e année) et d'études informatiques (de la 10e à la 12e année).

Ensemble, la FEO et ses quatre filiales ont offert des rétroactions constructives concernant le processus de révision du curriculum du Ministère, étant donné que le modèle actuel ne répond pas aux besoins du personnel enseignant et éducatif, ni à ceux des élèves en Ontario.

L'infographique met en évidence les 10 recommandations incluses dans notre soumission conjointe. Pour lire la soumission intégrale, cliquez sur l'infographique.

En novembre, la FEO a diffusé un document d'orientation révisé à l'intention du personnel enseignant associé durant la pandémie de COVID-19. Depuis longtemps les enseignantes et les enseignants de l'Ontario jouent chaque année le rôle de membres du personnel enseignant « associés » ou « hôtes » auprès de milliers de candidates et de candidats à l'enseignement de toutes les régions de la province. La FEO et ses filiales ont des politiques et des guides détaillés pour appuyer le personnel enseignant associé. Ces politiques n'ont pas été modifiées récemment, mais en raison des restrictions imposées à cause de la COVID-19, il est bon de les revoir. Consultez le document intitulé *Conseils de la Fédération à l'intention des enseignantes et des enseignants associés durant la pandémie de COVID-19.*

Un message du
Secrétaire-trésorier de la FEO

Scott Perkin

Une année scolaire digne de figurer dans le livre des records …

Il était très décourageant de voir cet automne le gouvernement de l'Ontario et le ministre de l'Éducation procéder à tâtons avec la réouverture des écoles dans la province. Refusant d'écouter les éducatrices et les éducateurs, ils n'ont pas non plus tenu compte des conseils des spécialistes médicaux concernant les éléments les plus fondamentaux pour assurer la sécurité des élèves et du personnel pédagogique dans nos écoles, soit la réduction de l'effectif des classes, la distanciation physique, le port du masque et une meilleure ventilation.

Bien que la FEO ait accepté d'assouplir la règle actuelle des 50 jours de réemploi pour ses membres à la retraite (à l'intérieur de certains paramètres), elle l'a fait à contrecœur, reconnaissant que cela ne réglera pas les problèmes créés par le gouvernement. Ce dernier aurait dû se concentrer principalement sur la sécurité dans les écoles après la réouverture, depuis la fermeture au printemps dernier. En passant outre aux conseils médicaux et à l'avis du personnel éducatif, le gouvernement a plutôt créé une pénurie potentielle de personnel enseignant et administratif qu'il ne faudrait pas demander aux membres retraités de résoudre.

Par ailleurs, la FEO salue les efforts constants de nos éducatrices et nos éducateurs de première ligne, qui continuent de composer avec cette période difficile. L'enseignement aux élèves d'aujourd'hui (qui seront les citoyennes et les citoyens de demain) ne devrait pas être entravé par les nombreux obstacles que le gouvernement a imposés aux membres du personnel éducatif. Tout cela s'ajoute au manque de financement pour nos écoles, au manque de soutien pour nos éducatrices et nos éducateurs, aux modifications apportées à la hâte aux programmes-cadres, aux évaluations non souhaitées de l'OQRE et aux diverses initiatives du gouvernement vers la privatisation de notre système d'enseignement. Honte à ce gouvernement – ça suffit!

Sous le couvert de la COVID-19

Au début de novembre, TVO a informé la FEO que TeachOntario, un soutien en ligne à l'apprentissage professionnel du personnel enseignant, serait désactivé en décembre. La FEO entretenait depuis longtemps de bonnes relations avec TVO et cette annonce a donc été reçue avec surprise et déception.

Peu après, dans un communiqué annonçant la nomination d'un nouveau PDG pour TVO, le ministre de l'Éducation a déclaré que cet organisme allait devenir un chef de file national en matière d'apprentissage à distance.

Cette nouvelle est encore plus inquiétante, compte tenu des récentes mesures prises par l'actuel gouvernement afin d'élargir la portée de l'apprentissage en ligne pour les élèves de l'Ontario, en exigeant au moins deux cours en ligne pour l'obtention du diplôme d'études secondaires; l'élimination de l'obligation pour les directrices et directeurs de l'éducation d'être titulaires de titres de compétence en enseignement et enfin, les propositions visant à faire passer les tests uniformisés de l'OQRE en ligne.

Toutes ces mesures et d'autres encore surviennent dans le contexte d'une pandémie et d'un plan bâclé de réouverture des écoles à l'automne.

TVO n'est pas un organisme privé, mais une agence publique et un organisme de bienfaisance enregistré. Au cours de ses 50 années d'exercice, cet organisme a toujours exprimé un engagement ferme à l'endroit d'un solide système d'éducation financé par les fonds publics, de la maternelle à la 12e année, et valorisé le rôle crucial du personnel enseignant et éducatif qui y travaille. Mais que réserve l'avenir? TVO contribuera-t-il à ce que le personnel éducatif ait encore moins son mot à dire dans sa vie professionnelle? TVO positionnera-t-il ses outils d'apprentissage en ligne comme un moyen de remplacer le personnel enseignant? L'apprentissage en ligne de TVO deviendra-t-il un jour la propriété d'une société à but lucratif?

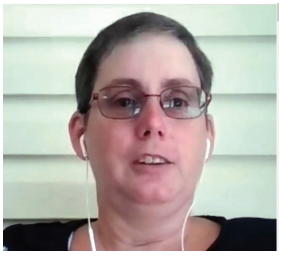
Comme le dirait TVO lui-même, cela vous fait réfléchir …

Prix d'enseignement du RAEO pour 2020

Trois récipiendaires exceptionnels

Deanna Gaughan

Cameron Douglas



Heather Lett

Le RAEO (Régime d'assurance des enseignantes et des enseignants de l'Ontario) et la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) sont fiers d'annoncer les récipiendaires des *Prix d'enseignement du RAEO pour 2020*.

En raison de la pandémie, les lauréates et le lauréat n'ont pas reçu leurs prix au cours d'une cérémonie de remise en personne cette année. Il est à espérer qu'elles et il pourront être honorés en personne au printemps ou à l'automne prochain.

Les membres du personnel enseignant suivants sont les récipiendaires exceptionnels des prix :

- Deanna Gaughan, James Grieve Public School, Caledon, catégorie *Personnel enseignant débutant*
- Heather Lett, Eganville & District Public School, Eganville, catégorie *Enseignement à l'élémentaire*
- Cameron Douglas, Peterborough Alternative Continuing Education (PACE) au Peterborough Collegiate & Vocational Institute, Peterborough, catégorie *Enseignement au secondaire*

« Les trois récipiendaires de cette année illustrent l'excellence en enseignement partout en Ontario, a déclaré Parker Robinson, président de la FEO. Grâce aux efforts d'enseignantes et d'enseignants comme Deanna, Cameron et Heather, le système d'éducation financé par les fonds publics de l'Ontario demeure respecté dans le monde entier. Nos élèves ne méritent rien de moins. »

Allez à teachingawards.ca pour en savoir davantage sur les récipiendaires.

La période de mise en candidature pour les prix de 2021 commencera le 11 janvier 2021.

L'Acte du Souvenir

« Quand viendra l'heure du crépuscule et celle de l'aurore,
Nous nous souviendrons d'eux. »

Le 11 novembre, lors de la cérémonie du Souvenir à Queen's Park, Parker Robinson, président de la FEO, n'a pas pu déposer de couronne au nom du personnel enseignant qui œuvre dans le système d'éducation financé par les fonds publics de l'Ontario. La participation à la cérémonie était en effet limitée à cause de la pandémie. Cependant, Parker s'est rendu à Queen's Park en début de matinée ce jour-là pour voir la couronne de la FEO qui a été déposée plus tard au nom de la Fédération.

Le personnel de la FEO a regardé la cérémonie ensemble en ligne afin d'honorer les sacrifices incroyables que les membres de nos forces armées ont consentis et continuent de faire pour protéger notre liberté.