



Nathan Core

Un message du Président de la FEO

Chères collègues, Chers collègues,

Bonne année! Nous espérons que les fêtes et le temps passé avec vos proches ont été paisibles et enrichissants. Tandis que nous entamons une nouvelle année, nous réfléchissons à tout ce que 2022 a comporté. Nous avons notamment vu des attaques injustifiées contre des travailleuses et travailleurs, ainsi que la résistance collective, à l'échelle de la province, de membres de la communauté, de parents, de travailleuses et de travailleurs, d'enseignantes et d'enseignants préoccupés.

Bien que la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario ne négocie pas de conventions collectives avec l'employeur et le Ministère, nos quatre filiales le font. Le recours à la clause nonobstant par le gouvernement provincial pour porter atteinte aux droits prévus dans la Charte canadienne des droits et libertés dans le but de légiférer pour imposer une convention collective aux autres était injuste et problématique, non seulement pour nous, mais aussi pour un très grand nombre de personnes en Ontario et au Canada.

Cependant, les travailleuses et les travailleurs de l'Ontario savaient que leur liberté d'association est un droit trop précieux pour être jeté aux orties. C'est souvent le seul outil assez puissant pour permettre à une personne de s'opposer à une grande entreprise ou à un gouvernement qui impose sa volonté. La Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario était fière d'appuyer le mouvement syndical pendant qu'il renforçait les droits de la personne. Félicitations à nos collègues du SCFP pour la ratification de leur convention collective négociée!

Toutes les attaques contre le bien public ne sont pas aussi flagrantes que celles que nous avons vues récemment. Certains changements sont progressifs, souvent pour tâter le terrain afin de voir ce qui est acceptable et pour influencer l'opinion et la perception du public.

Un exemple de cette érosion a été la distribution d'argent pour l'éducation, argent qui aurait dû être affecté aux salles de classe pour le soutien des élèves, mais qui a plutôt été envoyé aux parents dans un effort pour leur refile la responsabilité. Le coût estimatif de ces versements est de 365 millions de dollars. Cet argent sera inclus dans le budget, sans reddition de comptes au sein du système d'éducation. Ce geste normalise la distribution de fonds publics pour des affaires privées et exacerbe les inégalités au sein de notre système. Qu'est-ce que les enseignantes et les enseignants auraient pu accomplir avec 200 \$ à 250 \$ par élève dans leur classe? Quels soutiens auraient pu être créés ou optimisés pour les élèves qui en ont le plus besoin?

L'affaiblissement de notre système d'éducation publique, reconnu comme l'un des meilleurs partout dans le monde, est pire encore. Le Ministère doit collaborer avec les organismes éducatifs pour trouver de vraies solutions aux pénuries de personnel enseignant qui continuent de créer des difficultés pour les membres.

Combien de temps le système pourra-t-il supporter ce problème de recrutement et de maintien des effectifs? Quels torts cela cause-t-il à la réputation de l'éducation publique et à quel moment les parents commencent-ils à examiner d'autres possibilités?

En 2023, nous avons l'intention de continuer à collaborer avec les parties intéressées pour être à l'avant-garde dans la recherche de solutions.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une année 2023 productive. Nous sommes à vos côtés.



Nathan Core
Président