

Un message du Président de la FEO

Chères collègues, Chers collègues,

J'espère que vous portez bien. Je suis heureux de vous présenter quelques mises à jour de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.

J'aimerais d'abord souligner mon optimisme prudent quant à la mise sur pied d'une « Table d'action de l'offre et de la demande » chargée de se pencher sur la pénurie de personnel enseignant dans certains conseils scolaires. Il s'agit d'un progrès significatif car nous savions que le rajustement des règles du Régime de retraite applicables aux membres retraités qui souhaitent apporter leur aide en salle de classe serait seulement une solution symbolique. La Table d'action, qui réunit une gamme de parties prenantes, notamment les filiales, les responsables du gouvernement, les directions et les conseils scolaires, les directrices et les directeurs d'école ainsi que les agentes et les agents de supervision, les doyennes et les doyens des facultés d'éducation, de même que l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, formulera une série complète de questions et recensera des

solutions possibles aux difficultés de dotation actuelles. La première réunion a eu lieu le 27 mars 2023.

Bien que nous célébrions les efforts déployés pour remédier à la pénurie de personnel enseignant, il importe de se pencher sur la prédominance de membres du personnel enseignant sous-qualifiés et non certifiés dans le système scolaire public. Cette situation discrédite la profession et l'éducation publique. Il est crucial de nous assurer que seulement des enseignantes et des enseignants pleinement qualifiés et certifiés soient autorisés à enseigner dans nos écoles.

De plus, les modifications majeures apportées au curriculum par le ministère de l'Éducation sans que la FEO et ses filiales aient été consultées et le manque de temps et de ressources pour permettre aux enseignantes et aux enseignants chargés de cours de les mettre en œuvre causent d'importantes préoccupations. La FEO continuera de réclamer des consultations significatives et des ressources convenables afin de permettre au personnel enseignant d'offrir une éducation de qualité à nos élèves.

Après notre opposition formelle à l'augmentation de la cotisation à l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, nous avons créé un [site Web](#) de mobilisation où les membres peuvent exprimer individuellement leur opposition. Plus de 7 000 courriels soulignant l'opposition et les préoccupations des membres ont été envoyés par l'entremise du site Web. Ce site peut être utilisé pour d'autres occasions futures de mobilisation.

Je tiens à exprimer ma gratitude aux filiales (AEFO, OEFTA et FEESO) qui ont invité la FEO à leur récente assemblée générale annuelle et je me réjouis d'assister à celle de la FEEO au cours de l'été. Ces invitations sont de précieuses occasions de mettre en évidence l'unité qu'incarne la FEO à l'échelle de la province. Le canal de communication de la FEO devrait servir d'outil pour unir la profession et promouvoir l'éducation financée par les fonds publics, et la présence de la FEO contribue à donner de l'authenticité à cette vision.

Je veux remercier le personnel de la FEO pour sa compétence et son professionnalisme, les membres du Bureau pour leur collaboration, leurs conseils et leur gentillesse, et, surtout, les enseignantes et les enseignants en salle de classe qui nous incitent à continuer de défendre un solide système d'éducation financé par les fonds publics.



Nathan Core
Président